



CIN : U40109MH2005SGC153645  
दुरध्वनी क्रमांक : ०२२ - २४०७७४४१  
फॅक्सक्रमांक : ०२२ - २४०२५७६३

क्र.मास/रवका/न.क्र.१/२६४९९  
एस्ट्रेला बॅटरीज विस्तारीत इमारत,  
तळ मजला, प्लॉटनं.१, धारावी रोड, माटुंगा,  
मुंबई ४०००९९  
email : cgmpr@mahadiscom.in  
website : www.mahadiscom.in  
दिनांक : १९/०९/२०१९

## परिपत्रक

विषय: विविध संवर्गातील रिक्त पदे सरळसेवा भरती आणि पदोन्नतीने भरण्याबाबत पध्दतशीर योजना.

.....

महाराष्ट्र राज्य विद्युत मंडळामध्ये कर्मचारी सेवा, सरळसेवा भरती इत्यादी बाबत अस्तित्वात असणारे नियम आणि विनियम मरावि मंडळाच्या त्रिभाजनानंतर महावितरण कंपनीमधील कर्मचाऱ्यांकरीता कंपनीमार्फत अंगीकृत करण्यात आलेले आहेत. कंपनीमधील कामाचे बदलते स्वरूप आणि गरजा विचारात घेउन सदरच्या नियमांमध्ये वेळोवेळी सुधारणा करण्यात आलेल्या आहेत. सद्यस्थितीत विविध संवर्गातील रिक्तपदे विचारात घेता सरळसेवा भरती व पदोन्नती प्रक्रियेमध्ये सुधारणा करून प्रती कॅलेंडर वर्षाकरीता पध्दतशीरपणे सरळसेवा भरती व पदोन्नतीबाबतची योजना निश्चीत करून त्याची अंमलबजावणी करणे आवश्यक आहे.

२. आता, संचालक मंडळाने मंडळ ठराव क्र १५९७ दि. ३०.०१.२०१९ अन्वये अनुक्रमे जोडपत्र 'अ' आणि जोडपत्र 'ब' मध्ये दर्शविल्याप्रमाणे प्रती कॅलेंडर वर्षाकरीता 'सरळसेवा भरती योजना' व 'पदोन्नती योजना' निश्चीत करून त्याची अंमलबजावणी करण्यासाठी मंजूरी प्रदान केलेली आहे.

३. संचालक मंडळाच्या ठरावानुसार सरळसेवा भरती प्रकरणी प्रतिक्षा यादीची वैधता ही निकाल अथवा निवड यादी प्रसिध्द केल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधी पेक्षा जास्त असणार नाही आणि एक वर्षाचा कालावधी संपताच प्रतिक्षा यादीची वैधता आपोआप संपुष्टात येईल, व पदोन्नतीबाबतच्या निवड यादीची वैधता ही प्रत्येक वर्षी ३० सप्टेंबर रोजी संपुष्टात येईल तथापी सक्षम निवड समितीने विनिर्देशपूर्वक नमूद केल्या खेरीज सदर निवड यादीची वैधता एक वर्षापेक्षा जास्त असणार नाही.

४. सबब, सर्व संबंधीत अधिकारी यांना विनंती करण्यात येते की, वरील मार्गदर्शक सूचना विचारात घेउन सोबतच्या जोडपत्र 'अ' आणि जोडपत्र 'ब' मध्ये अनुक्रमे दर्शविलेल्या सरळसेवा भरती योजना व पदोन्नती योजनेची अंमलबजावणी करावी.

५. सदर परिपत्रक निर्गमित केलेच्या तारखेपासून अंमलात येईल.

६. सदर परिपत्रक महावितरण कंपनीच्या Employee Portal- e-Library वर उपलब्ध करण्यात आले आहे.

सोबत : जोडपत्र 'अ' व 'ब'.

(कमांडर शिवाजी इंदलकर) (से.नि.)  
मुख्य महाव्यवस्थापक (मास)

सरळसेवा भरती योजना (राज्य स्तरीय सेवा ज्येष्ठतेमधील पदांकरिता)

पदांचा प्रकार	पदनाम	रिक्तपदमागणीपत्र	जाहीरात प्रसिध्दी	अर्ज सादरकरणे	छाननी	सूचना/परीक्षापत्र डाउनलोडकरणे	निर्धारणकेंद्र प्रक्रिया/ऑनलाईन चाचणी	वैयक्तिक मुलाखत	निवड यादी
कार्यकारीसंचालकस्तर	का. सं. (वितरण) का. सं. (मासे)	आवश्यकते नुसार	एक आठवडा	२१ दिवस	३ दिवस	३ दिवस	--	१० दिवस	एक आठवडा
वरीष्ठ पदे (निवड पदे)	मु.अ., अधी.अभि., मु.म.व्य., म.व्य. इ.	जानेवारीचा पहिला आठवडा	जानेवारीचा ३ रा आठवडा	२१ दिवस	३ दिवस	३ दिवस	फेब्रुवारी चा शेवटचा आठवडा	--	फेब्रुवारी / मार्च
मध्य व्यवस्थापन स्तर (अनिवड पदे-जिथेअनुभवाची आवश्यकता आहे)	का.अ., अति.का.अ., उप का.अ., व.व्य.(मास/लेखा), व्यवस्थापक(मास/लेखा) इ.	फेब्रुवारीचा पहिला आठवडा	फेब्रुवारीचा ३ रा आठवडा	२१ दिवस	७ दिवस	१४ दिवस	एप्रिल चा २ रा आठवडा	मे	मे/ जून
प्रवेश स्तरावरील पद	स.अ.(वितरण/स्थापत्य)*	मार्च चा पहिला आठवडा	मार्च चा ३ रा आठवडा	१५ दिवस प्रतीवर्ष GATE चा निकाल जाहीर झाल्यानंतर	--	--	--	--	अर्ज सादर करण्याची मुदत संपल्यानंतर- १५ दिवस
प्रवेश स्तरावरील पद	क.अ.(वितरण/स्थापत्य)	मार्च चा पहिला आठवडा	मार्च चा ३ रा आठवडा	२१ दिवस	७ दिवस	१४ दिवस	एप्रिल चा शेवटचा आठवडा	--	मे
प्रवेश स्तरावरील पद (अनुभवाची आवश्यकता नसणारी अनिवड पदे)	उप व्य.(मास/लेखा) इ.	एप्रिल चा पहिला आठवडा	मे चा ३ रा आठवडा	२१ दिवस	७ दिवस	१४ दिवस	जून चा २ रा आठवडा	जुलै	जुलै

\* ज्या उमेदवारांनी बी. ई. पदवीच्या अंतिम सत्राची परीक्षा दिलेली आहे आणि गेट(GATE) (निकालाची वैधता ३ वर्षे राहिल) परीक्षा उत्तिर्ण झालेले आहेत असे उमेदवार अर्ज करण्यास पात्र असतील. तथापी त्यांची निवड बी. ई. पदवी परीक्षा उत्तिर्ण होण्याच्या अटीवर करण्यात येईल.

\* प्रतिका यादीची वैधता ही निकाल अथवा निवड यादी प्रसिध्द केल्याच्या दिनांकापासून एक वर्षाच्या कालावधी पेक्षा जास्त असणार नाही आणि एक वर्षाचा कालावधी संपताच प्रतिका यादीची वैधता आपोआप संपुष्टात येईल.

सरळसेवा भरती योजना (मंडल/विभाग स्तरीय सेवा ज्येष्ठतेमधील पदांकरिता)

पदाचा प्रकार	पदनाम	क्षेत्रिय कार्यालयांकडून रिक्तपदे व अनुशेष मागविणे	जाहीरात प्रसिध्द करणे व अर्ज नोंदणी	चाचणी परीक्षा आयोजितकरणे	निकाल जाहीरकरणे व कागदपत्र पडताळणी
वेतनाट ३	उपकेंद्रसहाय्यक, लेखासहा. इ.	ऑगस्ट	सप्टेंबर	ऑक्टोबर	नोव्हेंबर
वेतनाट ४	विद्युत सहाय्यक	ऑगस्ट	सप्टेंबर	--	ऑक्टोबर

टिप : १) सरळसेवा भरती योजना तत्कालीन परिस्थितीच्या अधीन राहून राबविणेत येईल.

- २) वेतनाट ३ व ४ ची भरती योजना ही आयटीआय चे निकाल ऑगस्ट/ सप्टेंबर महिन्यात जाहीर होत असल्याची बाब विचारात घेउन तयार करण्यात आलेली आहे.
- ३) प्रतिका यादीची वैधता ही निकाल अथवा निवड यादी प्रसिध्द केल्याच्या दिनाकापासून एक वर्षाच्या कालावधी पेक्षा जास्त असणार नाही आणि एक वर्षाचा कालावधी संपताच प्रतिका यादीची वैधता

आपोआप संपुष्टात येईल.



## पदोन्नती योजना - तांत्रिक संवर्ग

अ.क्र.	पदस्तर	दिनांक/ आठवडा/ महिना	कार्यवाही करणारे अधिकारी	सक्षम निवड समितीचे अध्यक्ष
१	मुख्य अभियंता*	ऑक्टोबर चा पहिला आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक
२	अधीक्षक अभियंता*	ऑक्टोबर चा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक
३	कार्यकारी अभियंता	नोव्हेंबर चा पहिला आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	संचालक (संचलन/वाणिज्य/प्रकल्प)
४	अति. कार्यकारी अभियंता	नोव्हेंबर चा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	संचालक (संचलन/वाणिज्य/प्रकल्प)
५	उप कार्यकारी अभियंता	डिसेंबर चा पहिला आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	संचालक (संचलन/वाणिज्य/प्रकल्प)
६	सहाय्यक अभियंता	डिसेंबर चा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(तां/आ)	संचालक (संचलन/वाणिज्य/प्रकल्प)

\* माहे सप्टेंबर अखेरची रिक्तपदे अधिक १०% पदे विचारात घ्यावीत.

## पदोन्नती योजना - अतांत्रिक संवर्ग

अ.क्र.	पदस्तर	दिनांक/ आठवडा/ महिना	कार्यवाही करणारे अधिकारी	सक्षम निवड समितीचे अध्यक्ष
१	अ) मुख्य महाव्यवस्थापक(मास) ब) मुख्य महाव्यवस्थापक(विवले)	ऑक्टोबरचा २ रा आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक
२	अ) महाव्यवस्थापक(मास) ब) महाव्यवस्थापक(विवले) क) महाव्यवस्थापक(मातं) ड) मुख्य जनसंपर्क अधिकारी इ) मुख्य औद्यो. संबंध अधिकारी	ऑक्टोबरचा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक
३	अ) उप महाव्यवस्थापक(मास) ब) उप महाव्यवस्थापक(मातं) क) सह मुख्य औ.सं. अधिकारी ड) सह मुख्य जनसंपर्क अधिकारी इ) उप संचालक(सुवअं)	ऑक्टोबरचा ४ था आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक अध्यक्ष व व्यवस्थापकीय संचालक कार्यकारीसंचालक (मास) संचालक (सुवअं)
४	अ) सहा. महाव्यवस्थापक(मास) ब) सहा. महाव्यवस्थापक(विवले) क) प्रणाली विश्लेषक	नोव्हेंबरचा पहिला आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	कार्यकारीसंचालक (मास) संचालक (वित्त) संचालक (संचलन)
५	अ) वरीष्ठ व्यवस्थापक(विवले) ब) सहाय्यकसंचालक(सुवअं)	नोव्हेंबरचा २ आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	संचालक (वित्त) कार्यकारीसंचालक (सुवअं)
६	अ) वरीष्ठ व्यवस्थापक(मास) ब) व्यवस्थापक(विवले)	नोव्हेंबरचा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	कार्यकारीसंचालक (मास) संचालक (वित्त)
७	अ) अनुदेशक ब) उप मुख्य जनसंपर्क अधिकारी	नोव्हेंबरचा ४ था आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	संचालक (संचलन) कार्यकारीसंचालक (मास)
८	अ) व्यवस्थापक(मास) ब) सुवअं अधिकारी	डिसेंबरचा पहिला आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	कार्यकारीसंचालक (मास) कार्यकारीसंचालक (सुवअं)
९	अ) उप विधी अधिकारी ब) सहा. विधी अधिकारी क) उप व्यवस्थापक(मास)	डिसेंबरचा २ रा आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	कार्यकारीसंचालक (मास)
१०	अ) उप व्यवस्थापक(विवले) ब) उप सुवअं अधिकारी	डिसेंबरचा ३ रा आठवडा	मु.म.व्य.(मास)	संचालक (वित्त) कार्यकारीसंचालक (सुवअं)



**MAHAVITARAN**  
Maharashtra State Electricity Dist.Co.Ltd  
(A Govt. of Maharashtra Undertaking)  
CIN : U40109MH2005SGC153645

HRD/O&M/F.No.09/ **26499**  
Maharashtra State Electricity Distribution Co.Ltd.  
Estrella Batteries Expansion Building,  
Ground Floor, Plot No. 1, Dharavi Road  
Matunga, Mumbai – 400 019.  
Telephone No. : 022-24077441  
Fax No. : 022-24025763  
E-mail : [cgmp@mahadiscom.in](mailto:cgmp@mahadiscom.in)  
Website : [www.mahadiscom.in](http://www.mahadiscom.in)  
Date : **19/09/2019**

## **CIRCULAR**

Sub : Recruitment and Promotion plan for filling in the various posts.

---

After trifurcation of the erstwhile MSEB, the MSEDCL Company has adopted the Rules and Regulations regarding Service Conditions, Recruitment etc. of MSEB for the officers/employees working in the Company. Considering the changed environment and requirements of the Company these rules are amended from time to time. At present considering the number of vacancies of various posts, it was necessary to change the recruitment and promotion process and implement a systematic program in the form 'Recruitment and Promotion Plan' for each calendar year.

2. Now, the Board of Directors vide B.R. No. 1597 dated 30/01/2019, has accorded approval for implementation of the 'Recruitment and Promotion Plan' for each calendar year, enclosed herewith as Annexure 'A' and Annexure 'B' respectively.
3. The Board of Directors, has also directed that the validity of waiting list in case of direct recruitment shall not be more than one year from the date of publication of result or select list and it shall lapse automatically on completion of one year. Also the validity of promotion panels would end on 30<sup>th</sup> September of each year unless when specifically mentioned by Competent Selection Committee and in any case would not be more than one year.
4. All the concerned authorities are requested to take note of the above directives and implement the Recruitment Plan and Promotion Plan as per the Annexure 'A' and Annexure 'B'.
5. This circular shall come into force with immediate effect.
6. This Circular is available on Employee Portal e-Library.

Encl. : Annexure 'A' & 'B'.

  
(Cdr. Shivaji Indalkar)(Retd.)  
Chief General Manager (HR)



**Annexure 'A'****RECRUITMENT PLAN (State Seniority Posts)**

Type of Post	Name of Posts	Receipt of requisition	Publishing the Advt.	Submission of Application	Scrutiny	Intimation/Download Hall Ticket	Assessment Centre Process/Online Test	Personal Interview	Select List
Executive Director Level	Exe. Dir. (Dist), ED (HR)	As and when required	1 week	21 days	3 days	3 days	--	10 days	One Week
Higher level Posts (Selection Post)	CE, SE, CGM, GM etc.	1 <sup>st</sup> week of January	3 <sup>rd</sup> Week of January	21 days	3 days	3 days	Last Week of February	-	Feb/ March
Middle Management Level (Non-Selection Post where experience is required)	Exe. Engr., Addl. EE, Dy. EE, Sr. Mgr (HR/AC), Mgr (HR/AC) etc.	1 <sup>st</sup> week of Feb	3 <sup>rd</sup> week of Feb	21 days	7 days	14 days	2nd week of April	May	May/June
Entry Level Post	AE (Dist/ Civil) *	1 <sup>st</sup> week of March	3 <sup>rd</sup> week March	15 days post declaration of GATE result for the year.	--	--	--	--	15 days from the closing of the Application date.
Entry Level	JE (Dist/Civil)	1 <sup>st</sup> week of March	3 <sup>rd</sup> week of March	21 days	7 days	14 days	Last week of April	--	May
Entry Level Posts (Non Selection Post where no experience required)	Dy. Mgr (HR/ AC) etc.	1 <sup>st</sup> week of April	3 <sup>rd</sup> week of May	21 days	7 days	14 days	2nd week of June	July	July

\*Those who have appeared for the final semester examination of BE and have cleared GATE (Result validity for 3 years) are also eligible for applying. However selection would be subject to clearance of BE.

\*Waiting list would be valid for one year from the date of publication of result/select list and would automatically lapse after one year.

**RECRUITMENT PLAN (Circle/Division Seniority Posts)**

Type of Post	Name of Post	Calling vacancies & Backlog from field	Publishing Advt. and Registration of Applications	Conducting Test	Declaration of Result and Documents verification
Pay Gr. III	Upkendra Sahayyaks, Acct. Asst. etc	August	September	October	November
Pay Gr. IV	Vidyut Sahayyak	August	September	-	October

- Note.: 1) The Recruitment Plan is subject to the prevailing circumstances at that time.  
 2) The Recruitment Plan for Pay Gr. III & IV is prepared considering the declaration of result of ITI in the month of August/ September.  
 3) Waiting list would be valid for one year from the date of publication of result/select list and it would automatically lapse after one year.

**Annexure 'B'****PROMOTION PLAN - TECHNICAL**

Sr. No	Rank	Date/week/Month	To be processed by	Chairman CSC
1	Chief Engineer *	1 <sup>st</sup> Week of October	C.G.M. (T/E)	C.M.D.
2	Supdtg. Engineer *	3 <sup>rd</sup> Week of October	C.G.M. (T/E)	C.M.D.
3	Executive Engineer *	1 <sup>st</sup> Week of November	C.G.M. (T/E)	Director (O)/(C)/(P)
4	Addl. Executive Engineer	3 <sup>rd</sup> Week of November	C.G.M. (T/E)	Director (O)/(C)/(P)
5	Dy. Executive Engineer	1 <sup>st</sup> Week of December	C.G.M. (T/E)	Director (O)/(C)/(P)
6	Asstt. Engineer	3 <sup>rd</sup> Week of December	C.G.M. (T/E)	Director (O)/(C)/(P)

\* Vacancies to be considered up to September + 10%

**PROMOTION PLAN -NON TECHNICAL**

Sr. No.	Rank	Date/week/Month	To be processed by	Chairman of CSC
1	a) Chief General Manager (HR) b) Chief General Manager (F&A)	2 <sup>nd</sup> Week of October	C.G.M.(HR)	C.M.D. C.M.D.
2	a) General Manager (HR) b) General Manager (F&A) c) General Manager (IT) d) C.P.R.O. e) C.I.R.O.	3 <sup>rd</sup> Week of October	C.G.M.(HR)	C.M.D. C.M.D. C.M.D. C.M.D. C.M.D.
3	a) Dy. General Manager (HR) b) Dy. General Manager (IT) c) Jt. CIRO d) Jt. CPRO e) Dy. Director(S&E)	4 <sup>th</sup> Week of October	C.G.M.(HR)	C.M.D. C.M.D. C.M.D. E.D.(HR) E.D.(S&E)
4	a) Asstt. General Manager (HR) b) Asstt. General Manager (F&A) c) System Analyst	1 <sup>st</sup> Week of November	C.G.M.(HR)	E.D.(HR) Director (F) Director (O)
5	a) Sr. Manager (F&A) b) Asstt. Director (S&E)	2 <sup>nd</sup> Week of November	C.G.M.(HR)	Director (F) E.D. (S&E)
6	a) Sr. Manager(HR) b) Manager(F&A)	3 <sup>rd</sup> Week of November	C.G.M.(HR)	E.D.(HR) Director(F)
7	a) Programmer b) Dy. C.P.R.O.	4 <sup>th</sup> Week of November	C.G.M.(HR)	Director (O) E.D.(HR)
8	a) Manager (HR) b) S&E Officer	1 <sup>st</sup> Week of December	C.G.M.(HR)	E.D.(HR) E.D.(S&E)
9	a) Dy. Law Officer b) Asstt. Law Officer c) Dy. Manager(HR)	2 <sup>nd</sup> Week of December	C.G.M.(HR)	E.D.(HR) E.D.(HR) E.D.(HR)
10	a) Dy. Manager (F&A) b) Dy. S&E Officer	3 <sup>rd</sup> Week of December	C.G.M.(HR)	Director (F) E.D.(S&E)